

• 临床探讨 • DOI:10.3969/j.issn.1672-9455.2020.12.029

综合医院泌尿外科对男护士的需求调查*

薛萌¹, 李枫¹, 耿爽¹, 翟风云^{2△}

河北省衡水市人民医院:1. 全科医学科;2. 内科, 河北衡水 053000

摘要:目的 了解综合医院泌尿外科对男护士的需求,为医院男护士人才的合理配置及科学管理提供参考。方法 采用调查问卷对 2 所三级甲等综合医院泌尿外科医护人员进行调查,并对数据进行统计和分析。结果 79.17%(133/168)的泌尿外科医护人员认为需要招收男护士,63.10%(106/168)的泌尿外科医护人员认为男护士在护理事业的发展中能发挥更好的作用,并且有 61.31%(103/168)的医护人员认为男性适合从事护理行业。结论 综合医院泌尿外科医护人员对男护士有一定需求,建议合理分配男护士人才及科学管理男护士资源。

关键词:泌尿外科; 医护人员; 男护士; 需求; 问卷调查

中图法分类号:R248.2

文献标志码:A

文章编号:1672-9455(2020)12-1733-03

进入 21 世纪,随着精神物质文明的不断提高,人们对于身心健康的关注也随之提高。我国的医疗水平在不断进步,护理工作临床医疗中的地位也不断提高,相对应的护理服务理念也不断完善,并且在临床工作中显得越来越重要。在我国,女护士“一统天下”的格局面临着挑战,逐渐被新的理念打破。有研究表明,现代护理工作的发展十分重视男护士所起的重要作用,医院对男护士的需求也不断增长,尤其是某些特殊科室对男护士的需求越来越多^[1]。有文献报道,在泌尿外科临床护理工作中,一些临床护理、治疗等操作具有特殊性,包括术前备皮、尿道口护理、导尿、暴露检查、治疗等,而在泌尿外科大部分患者是男性,由于男护士的稀缺,在临床护理工作中,操作几乎都是女护士完成,有时会遭到患者的拒绝,并给护患双方带来诸多不便^[2]。因此,男护士加入泌尿外科显得尤为重要。本研究将对 2 所三级甲等综合性医院泌尿外科医护人员进行调查,旨在了解综合医院泌尿外科医护人员对男护士的需求,为医院合理分配男护士人才及科学管理男护士资源提供科学的依据。

1 资料与方法

1.1 一般资料 调查对象为衡水市 2 所三级甲等综合医院泌尿外科的医护人员。纳入标准:(1) 年龄在 18 岁以上;(2) 在医院工作半年以上;(3) 对本研究知情同意并自愿参与调查者。排除标准:(1) 在此 2 所医院工作的男护士;(2) 在回收的问卷中,条目缺失值大于 20%者。最终共 168 名纳入研究,其中医生 59 名,护士 109 名;男性 59 名,女性 109 名;年龄最小者 21 岁,最大者 60 岁,平均年龄(29.84±5.97)岁;文化程度:硕士及以上占 37.50%(63/168),本科占 14.29%(24/168),大专占 47.02%(79/168),中专占 1.19%(2/168)。

1.2 研究方法 采用问卷调查的方法进行研究。问卷采用曹岚^[3]设计的调查问卷,问卷的 Cronbach's α 系数为 0.739,其中调查问卷内容包括医护人员的个人基本情况及对男护士的知晓情况:是否知晓男护士这门职业、所在医院是否有男护士、对男护士的态度及接受情况,以及男护士短缺的影响因素等。对衡水市 2 所三级甲等综合医院泌尿外科在职的医护人员进行问卷发放,问卷由调查者直接发给调查对象,由泌尿外科医护人员进行当场填写,当场回收。最终共发放调查问卷 170 份,其中有效回收的问卷 168 份,总的有效回收率为 98.82%。

1.3 统计学处理 采用 SPSS21.0 软件进行数据统计分析,计数资料以率表示,采用 χ^2 检验, $P < 0.05$ 表示差异有统计学意义。

2 结果

2.1 不同性别、不同文化程度医护人员对男护士的知晓情况 不同性别、文化程度的医护人员对男护士的知晓率比较,差异无统计学意义($P > 0.05$),见表 1。

表 1 不同性别、不同文化程度医护人员对男护士的知晓情况[n(%)]

分组	n	知道	不知道	χ^2	P
性别				0.18	0.69
男	59	58(98.31)	1(1.69)		
女	109	106(97.25)	3(2.75)		
文化程度				1.17	0.43
大专及以下	81	78(96.30)	3(3.70)		
本科及以上	87	86(98.85)	1(1.15)		

2.2 医护人员对男护士态度 从多个方面调查医护

* 基金项目:河北省卫生计生 2017 年重点科技研究计划(20181569)。

△ 通信作者, E-mail: xuemeng18831801618@163.com。

人员对男护士的态度,具体见表 2。

表 2 医护人员对男护士的态度构成比

变量	态度	n	构成比 (%)
护理行业是否需要男护士	不需要	6	3.57
	无所谓	29	17.26
	需要	133	79.17
男护士在护理事业的发展中能否发挥更好作用	不能	5	2.98
	也许	57	33.92
	能	106	63.10
医院是否需要男护士	不需要	10	5.95
	无所谓	33	19.65
	需要	125	74.40
在临床护理工作中有男护士一起协作是否会更好	不会	4	2.38
	也许	62	36.90
	会	102	60.72
是否喜欢和男护士一起上班	不喜欢	8	4.76
	一般	85	50.60
	喜欢	75	44.64
对男护士的态度	轻视男护士	3	1.79
	同女护士一样看待	92	54.76
	尊重男护士	73	43.45
	其他	3	1.79
男性是否适合从事护士这门行业	不适合	16	9.52
	不知道	49	29.17
	适合	103	61.31
是否会愿意男护士为您做护理	不会	32	19.05
	不知道	66	39.29
	会	70	41.66

2.3 男护士短缺因素 被调查的 168 名医护人员认为男护士短缺的因素中,选择人数最多的是“男护士数量太少”,占 66.67%,其次是“传统观念的影响”,占 51.19%;选择人数最少的是“医院不愿意招收男护士”,占 5.95%,其次是“医院不重视男护士”,占 11.90%。见表 3。

表 3 男护士短缺的影响因素

顺位	影响因素	n	百分比 (%)
1	男护生数量太少	112	66.67
2	传统观念的影响	86	51.19
3	认为护理工作是女性的职业	79	47.02
4	晋升机会太少	77	45.83
5	职业成就感太小	69	41.07
6	护士的社会地位低	65	38.69

续表 3 男护士短缺的影响因素

顺位	影响因素	n	百分比 (%)
7	护士工作压力太大	63	37.50
8	社会舆论的影响、轻视男护士	60	35.71
9	护士的工资待遇差	55	32.73
10	亲朋好友的嘲笑	45	26.78
11	家庭成员的反对	40	23.81
12	医院不重视男护士	20	11.90
13	医院不愿意接收男护士	10	5.95

3 讨论

3.1 男护士的历史背景与现状 传统观念中,提到护士,心中想起的必然都是女性角色。在新的时代,多数人的观念依旧没有改变,认为护理工作是女性的职业。然而,最早从事护理工作的是男性。据报道,早在 11~13 世纪,临床护理工作者中男性约占 50%,进入 19 世纪后期,在临床护理工作中男性依旧起着主导作用^[4]。随着工业革命到来,各种技术飞速发展,医学也进入一个新的发展平台,越来越多男性放弃护理工作,选择医学研究,这样使得在临床护理工作中男护士人数显著减少,但这种下降趋势到 90 年代末又出现一个回升。研究结果显示,全美国 1994 年的注册护士中,男护士大约占 4.0%,2000 年全美国所有注册护士中,男护士所占比例达到 5.4%,即每 20 位临床护理人员中约有 1 名是男性;日本 1997 年男护士占总人数的 2.9%^[5];英国 2002 年男护士占护理人员总数的 10.21%;澳大利亚 1996 年男护士占 7.8%,到 1999 年大约占护理人员人数的 8.7%^[6-7]。随着 21 世纪改革开放,我国现代医学模式发生转变,男护士逐步进入临床护理工作,国人的理念也不断发生改变,这一群体逐渐被人们所认识和接受。一些特殊科室对男护士的需求逐渐加大,这就需要越来越多的男护士从事临床护理这一行业。

3.2 综合医院医护人员对男护士知晓情况 本次调查显示,2 所综合医院医护人员对男护士的知晓率为 97.62%(164/168)。从调查的结果来看,医护人员对男护士的知晓率较高,且这类人群对男护士的知晓情况并未因性别和文化程度不同而存在差异。目前,我国医院仍然是女护士“一统天下”的格局,但近年来,男性开始逐渐走上护理岗位,几乎所有医院对男护士的需求都在上升,可见,随着社会的发展及医院对男护士的需求增加,医护人员对男护士已经不再陌生。

3.3 在综合医院泌尿外科护理工作中男性所具有的优势^[8-12] (1)在泌尿外科患者中,男性居多,虽多为老年男性患者,但检查往往涉及隐私部位,男护士在这一方面具有明显生理上的优势,患者更乐于接受其护理。在给男患者进行导尿、治疗等其他操作时,女性更易造成护患双方的不便和尴尬。(2)在临床护理

工作中,男护士有身体素质上的优势,如临床护理工作中搬运手术后的危重患者时,一旦患者过重,女护士几乎都需要家属或医生协助,这时大部分男护士却可以独立完成。(3)男护士的性格优势。研究结果显示,在临床护理工作中,男性遇事沉着、冷静,善于发现问题、解决问题,具有判断力强、独立性强、思维逻辑性强、实践能力突出等特点。(4)男护士的生理优势。男性不会出现妊娠的问题,且不用受月经的影响,更年期相比女性出现的晚,症状轻,持续时间短,并且在从业时间上,男性退休晚,而且研究表明,男性在家庭生活中相对女性承担负担较少,因此在生理上,男性具有显著的优势。

3.4 综合医院医护人员对男护士的态度及其在护理队伍中的作用^[2,10] 在女护士“一统天下”的护理队伍中,男护士队伍不断发展、壮大,成为不容忽视的重要组成部分。与女护士相比,男护士在护理团队中的工作能力、领导方式、沟通交流及社会人际交往等均有更高的优势。男护士具有思想表达清楚,任务布置能力强,遇到问题有极强的处理能力,在领导工作中相对女性具有显著的优势。男护士的参与将为医疗事业的发展增添新的活力。同时,当前医疗体制中面临的诸多改革问题也需要培养更多有远见、有魄力的男护士。

3.5 综合医院男护士短缺因素及男护士职业前景展望^[13-14] 随着医疗水平的不断提高,国人观念的改变,越来越多男护士将加入临床护理工作的队伍。在未来临床护理工作的团队中,也将会源源不断地涌现高学历男护士,这种发展趋势在临床护理工作中将是必然。目前,男护士依旧受到传统观念限制、家人反对、亲朋好友误解及社会地位不高等众多因素影响,导致临床护理工作中男护士的短缺,但这些都非主要因素。本次调查问卷结果显示,造成临床中男护士短缺的主要原因是男护生数量太少。随着社会的进步,国人观念的改变,医疗卫生机构和教育部门也将改变传统的招生理念,向广大考生和国人宣传在临床护理工作中男护士的优势、前景,以及综合医院男护士短缺的信息,改变人们的传统观念,并加大高校对男护生的招生,从根本上解决问题。同时,对于用人单位来说,综合医院护理部等领导要从精神上支持和重视男护士,在晋升和聘用中优先考虑男护士,并适当提高护士的福利待遇和地位,改善临床护理工作环境,吸引更多的男护士加入临床护理队伍,逐步增加男护士的从业人数,壮大护理队伍,解决男护士紧缺的现象。同时,女护士要乐于同男护士搭班,理解男护士,并给予必要的帮助。男护士自身需要改变护士是女性职业的理念,做到从精神上肯定自己。随着社会的

飞速发展及人口老龄化的出现,健康问题正受到人们的普遍重视,医疗服务水平的不断提高,临床护理工作的理念不断改变,社会和综合医院对男护士的需求将会越来越多,男护士的短缺在将来有可能会更加显著,因此,加大对男护生的培养,改变国人的理念,形成男、女护士共同工作的格局将是临床护理事业发展的必然趋势。

综上所述,在综合医院的发展中建议做到“以人为本”的理念,增加对男护士的招聘,尤其是对一些特殊科室,比如泌尿外科,同时在临床护理工作中科学合理分配男女护士资源。男护士加入泌尿外科具有明显的优势,一方面可以解决在隐私部位的临床护理过程造成的不便,消除护患之间的尴尬,缓解患者的心理压力;另一方面相对于女护士,男护士具有生理、性格和心理等多方面的优势。随着社会的进步,人们理念的改变,越来越多的男护士将会加入到泌尿外科的护理队伍中。

参考文献

- [1] 徐战磊,董文平,高春燕.近年文献中男护士需求状况的归类分析[J].中国实用护理杂志,2013,29(34):56-58.
- [2] 徐文琪,李静.临床开展优质护理服务对男护士需求的调查分析[J].上海护理,2012,12(1):40-42.
- [3] 曹岚.长沙市四所三甲医院对男护士认知态度调查及相关因素分析[D].长沙:中南大学,2009.
- [4] MASOUDI A N. Men in nursing[J]. Nurs Midwifery Stud,2014,3(1):e17987.
- [5] 刘冰,孙学明.临床使用男护士的调查报告[J].产业与科技论坛,2012,11(23):121-122.
- [6] 张建安,郑霞,孙伟,等.临床使用男护士需求调查分析[J].北方药学,2012,9(7):87.
- [7] 孙蓉,张姐.综合性医院对本科男护生认知及需求的调查分析[J].护理学杂志,2011,26(22):63-65.
- [8] 胡保平,倪小红,陈月英.男护士在外科 ICU 优势探讨[J].中国误诊学杂志,2011,11(23):5721.
- [9] 樊红朝.浅谈男护士在手术室护理工作优势[J].当代医药论丛,2014(11):36-37.
- [10] 王进,金静芬.男护士职业生涯发展的潜在优势[J].护理与康复,2011,10(11):956-958.
- [11] 银术荣.浅谈男护士在 ICU 中的优势[J].医学美容,2015(3):567-568.
- [12] 左红霞.现阶段我国男护士职业优势及社会需求的现状[J].护理学杂志,2010,25(7):92-95.
- [13] 蒋文华,蒋维连.我国男护士的从业现状分析与前景展望[J].全科护理,2012,10(4):362-364.
- [14] 刘陈亮.男护士就业现状和前景调查[J].母婴世界,2014(14):81-82.